

HERZLICH WILLKOMMEN

ENDLICH AUSBILDEN



Ausbildungssituation

Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen 2018, in Prozent



Bundesland	Anteil (%)	Absolut
Mecklenburg-Vorpommern	15,4%	1.479
Brandenburg	14,8%	1.866
Bayern	14,5%	16.236
Thüringen	12,8%	1.533
Saarland	12,5%	975
Baden-Württemberg	10,6%	8.976
Deutschland (Durchschnitt)	9,8%	57.645
Berlin	9,5%	1.710
Sachsen-Anhalt	9,3%	1.086
Schleswig-Holstein	9,3%	2.064
Sachsen	9,2%	1.986
Rheinland-Pfalz	8,9%	2.565
Nordrhein-Westfalen	7,5%	9.591
Hessen	6,9%	2.829
Niedersachsen	6,3%	3.753
Bremen	5,6%	351
Hamburg	4,6%	642

Quelle: Uni Göttingen / SOFI mit Daten der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesinstituts für Berufsbildung

Anteil der unvermittelten Bewerber 2018, in Prozent



Bundesland	Anteil (%)	Absolut
Berlin	22%	4.623
Schleswig-Holstein	15,8%	3.786
Nordrhein-Westfalen	15,7%	21.960
Brandenburg	15,5%	1.956
Niedersachsen	15,2%	9.981
Hessen	15%	6.771
Hamburg	14,5%	2.262
Bremen	13,2%	891
Mecklenburg-Vorpommern	13%	1.215
Rheinland-Pfalz	12,9%	3.897
Deutschland (Durchschnitt)	12,9%	78.579
Sachsen	11,4%	2.544
Baden-Württemberg	10,9%	9.246
Saarland	10,8%	831
Sachsen-Anhalt	9,9%	1.158
Thüringen	8,3%	948
Bayern	6,4%	6.510

Quelle: Uni Göttingen / SOFI mit Daten der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesinstituts für Berufsbildung



Träger

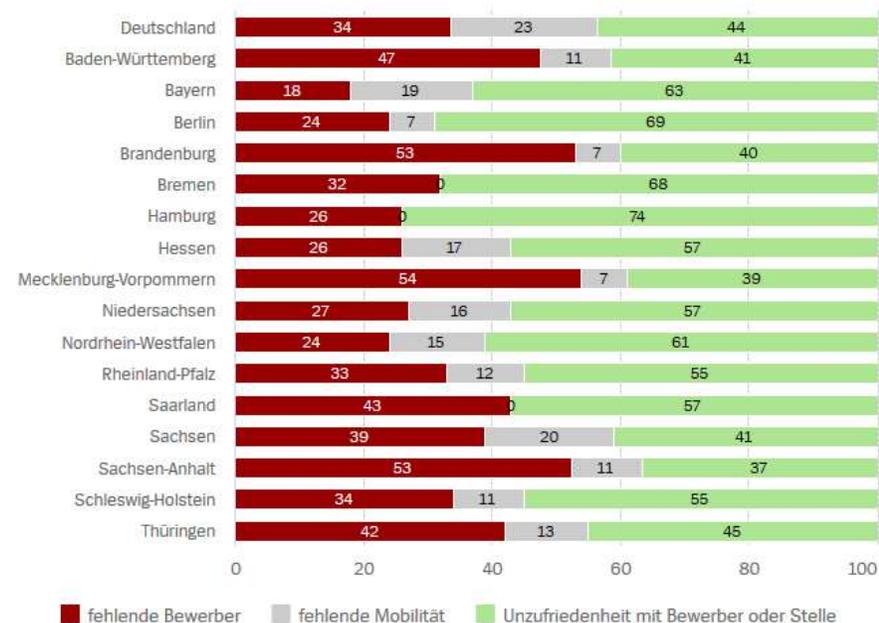


Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Ausbildungssituation

Darum finden Azubis und Betriebe nicht zusammen

Passungsprobleme nach Bundesländern in Prozent



Quelle: Uni Göttingen / SOFI mit Daten der Bundesagentur für Arbeit (Die Prozentsätze zwischen Bund und Ländern unterscheiden sich, da im Bundesdurchschnitt auch die länderübergreifende Mobilität berücksichtigt wird.)

- **79.000 Bewerber haben im vergangenen Jahr keinen Ausbildungsplatz gefunden - obwohl knapp 58.000 Lehrstellen unbesetzt geblieben (Problem hat sich verdreifacht gegenüber 2009)**
- **Angebot für die Jugendlichen hat sich hingegen in fast allen Bundesländern verbessert - zumindest rein quantitativ. Im Bundesdurchschnitt gibt es für 100 Bewerber fast 97 Angebote.**



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Ausbildungssituation in Berlin

- **10% ohne Abschluss; 48% Hochschulreife**
- **Azubizahl in 20 Jahren fast halbiert**
- **1/3 vorzeitige Vertragslösungen**
- **40% der Jugendlichen mit Migrations- und Fluchthintergrund**
- **nur 1 von 5 Unternehmen bildet aus**
- **40% dieser Unternehmen konnten nicht alle Ausbildungsplätze besetzen**

Mehr als 9.000 ohne Ausbildungsplatz

Bewerber und Ausbildungsstellen in Berlin (BE) und Brandenburg (BB) / Stand August 2019

	BE	BB
Bewerber gesamt	20.466	13.701
unversorgte Bewerber	6.031	3.387
Ausbildungsstellen gesamt	16.628	13.655
unbesetzte Ausbildungsstellen	5.553	4.672

Quelle: Statistik Arbeitsagentur

rbb/24

(Quelle: www.statistik-berlin-brandenburg.de, Tagesspiegel)



Träger

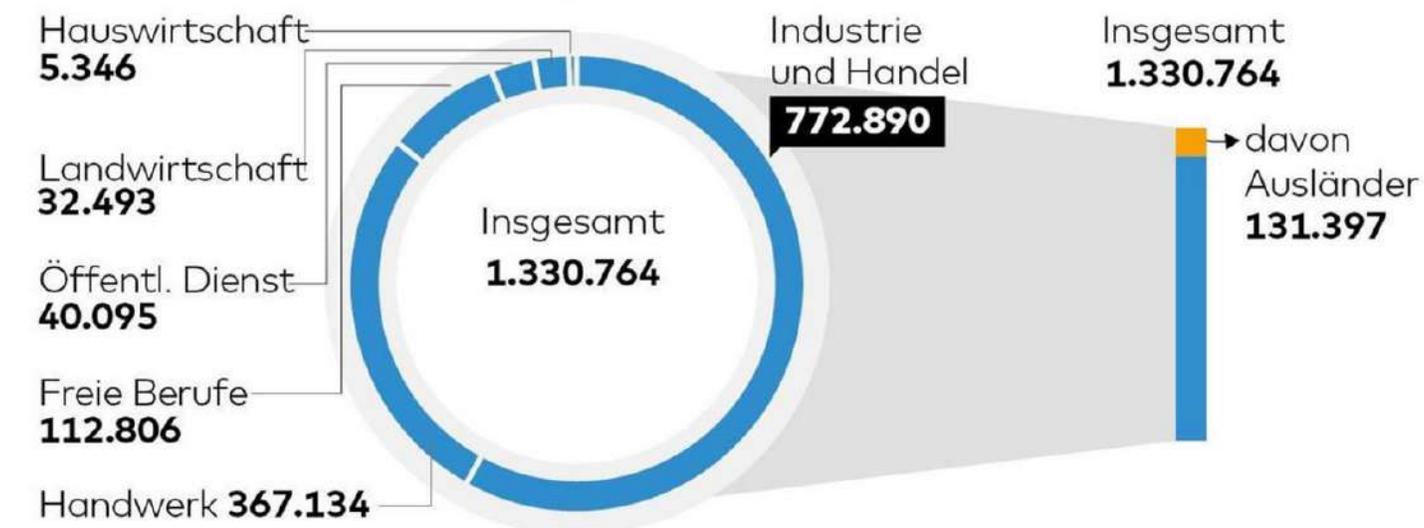


Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Berufswahl

Industrie und Handel dominieren die Berufsausbildung

Auszubildene nach Ausbildungsbereichen am 31.12.2018



WELT

Quelle: Statistisches Bundesamt, 2019

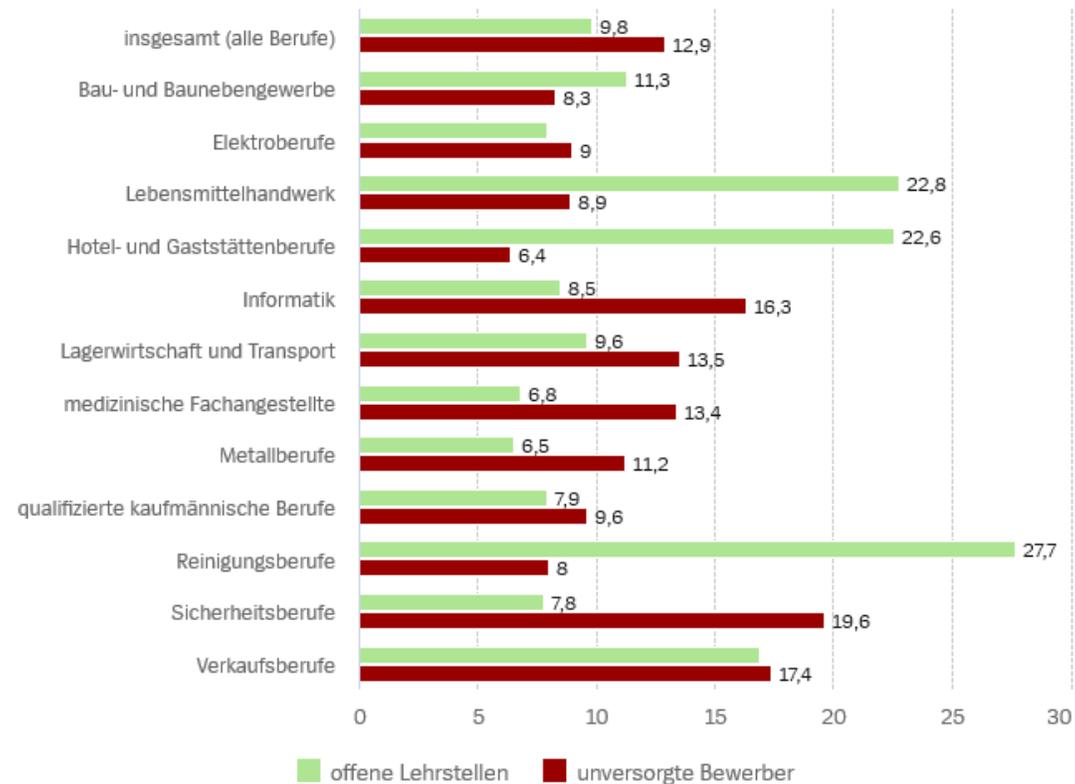


Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Berufswahl – Fitness-Studio statt Fleischtheke



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Übergangmanagement

**Systematisches Ineinandergreifen von Akteuren und
Aktivitäten mit dem Ziel, die Zahl der Übergänge in
Ausbildung und
Beschäftigung zu erhöhen.**



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Übergang von Schule zum Beruf

Schulische Berufsorien-
tierungskonzepte
(BVBO 2.0, BOP, Praktika)



Schule



Marie

Duale Ausbildung

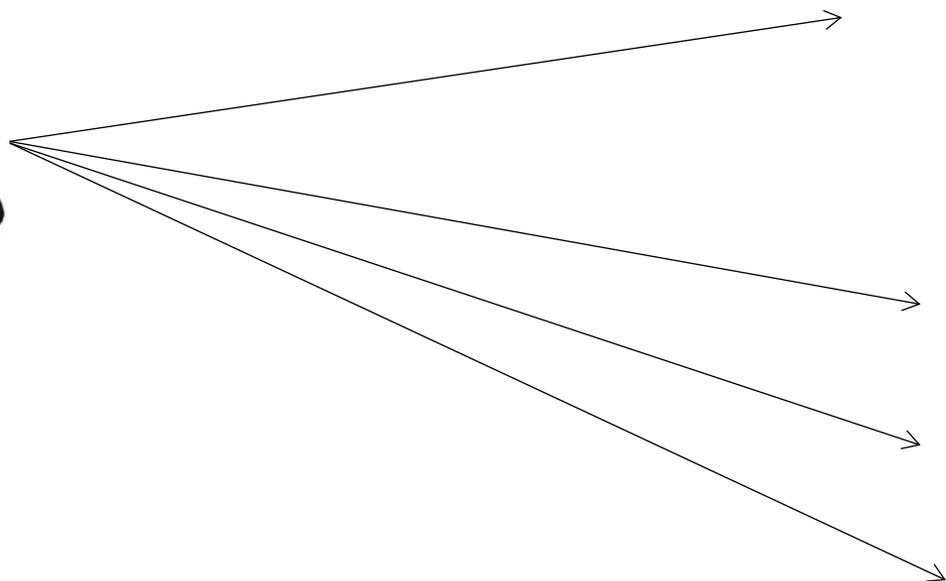


Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Übergang von Schule zum Beruf



Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BvB)

- allgemeine BvB bei Bildungsanbietern (10 bis 18 Monaten) / "rehaspezifische" BvB-Angebote.
- Schulisches Berufsgrundbildungsjahr (BGJ)
- Berufsvorbereitungsjahr (BVJ)
- Integrierte Berufsausbildungsvorbereitung (IBA)
- IBA1 (Einjähriger berufsqualifizierender Lehrgang)
- IBA2 (Einjährige Berufsfachschule)

- Einstiegsqualifizierung (EQ)

Praktikum

assistierte Ausbildung (Asa)

Projekte und Initiativen



Träger



Externes Ausbildungsmanagement (EXAM)

„Das externe Ausbildungsmanagement umfasst viele praktische Angebote und wird individuell und flexibel am Bedarf des Betriebs ausgerichtet. Es bietet Unterstützung zu allen Themen rund um die duale Ausbildung und reicht von der Aufnahme über die Durchführung bis hin zum Abschluss der Ausbildung.“



EXAM für Betriebe

Vor der Ausbildung



BQN Berlin



Während der Ausbildung

Assistierte Ausbildung



Träger



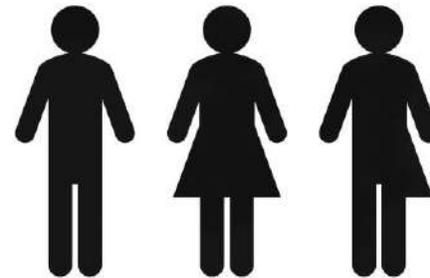
Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

EXAM für Auszubildende

Vor der Ausbildung

BvB – berufsvorbereitende
Bildungsmaßnahmen

EQ - Betriebliche
Einstiegsqualifizierung



ENDLICH
AUSBILDEN

Während der Ausbildung

Assistierte Ausbildung

abH –
Ausbildungsbegleitende
Hilfen

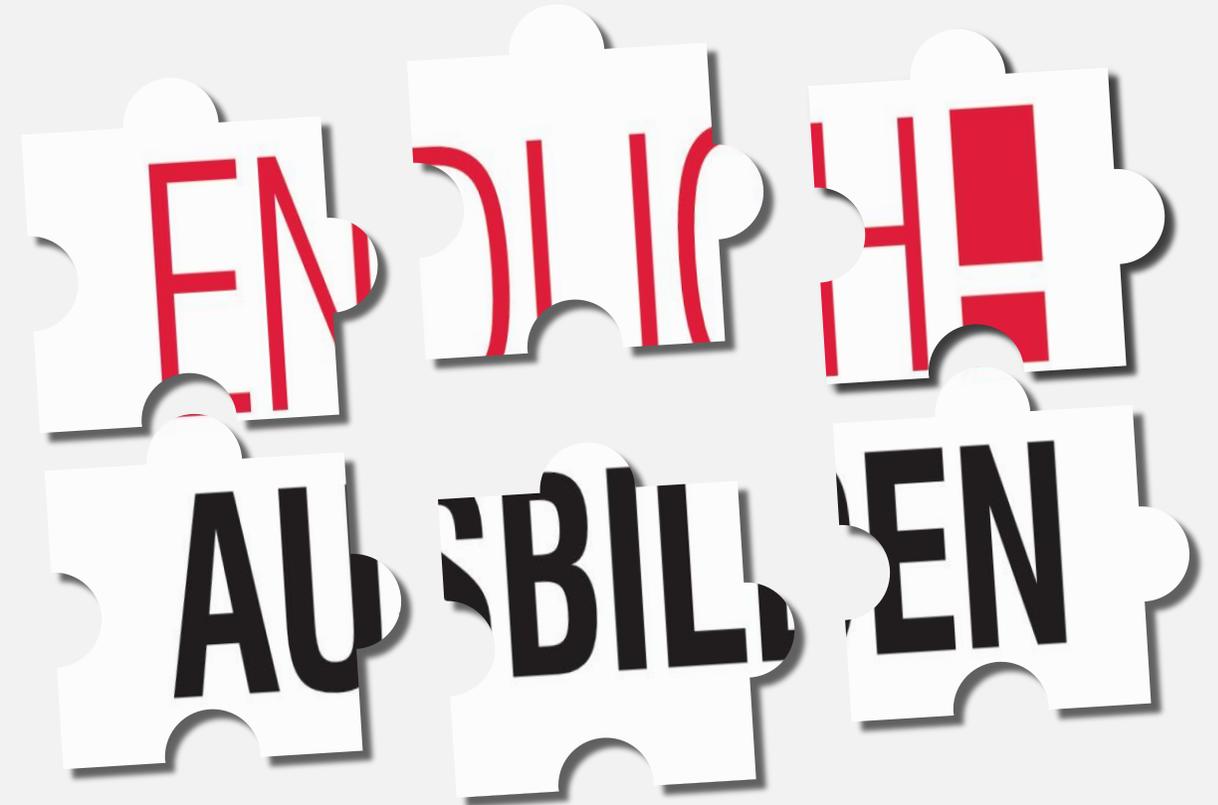
BAB -
Berufsausbildungsbeihilfe



Träger



Was kann JOBSTARTER plus tun?



Wir bauen **Brücken** in
Richtung Ausbildung:

ENDLICH!
AUSBILDEN



Träger



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB**
Forschen
Beraten
Zukunft gestalten



Beratung und Coaching

Wir beraten und coachen, abgestimmt auf individuelle Bedürfnisse, Klein- und Kleinunternehmen zum Thema Ausbildung.



Ausbildungsmarketing

Wir unterstützen bei der Erstellung von Stellenanzeigen und zeigen zielgruppenadäquate, kreative Wege auf.



Praktikum als Chance

Praktika als Schlüsselinstrument für die Suche nach Auszubildenden werden von uns bewusst gefördert.



Matching

Wir unterstützen bei der Suche passender Kandidat*innen mittels unseres großen Netzwerkes.



Klischeefreie Berufswahl

Im Rahmen der Gleichstellung sollen Frauen und Männer an als "untypisch" betrachtete Berufsfelder herangeführt werden.



Netzwerken

Wir verknüpfen vorhandene Ressourcen des Berliner Förderangebotes mit den Bedürfnissen der Unternehmen.

Durchgeführt von



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.



Ausbildungsmarketing

Wir unterstützen bei der Erstellung von
Stellenanzeigen und zeigen
zielgruppenadäquate, kreative Wege
auf.

Ausbildungsmarketing als besondere Form des Personalmarketings – **Auszubildende gewinnen und binden!**

- Bekanntheit des Unternehmens fördern
 - Positives Image erzeugen
- Alleinstellungsmerkmale in der Branche aufbauen
 - Nachwuchskräfte aktiv fördern und fordern

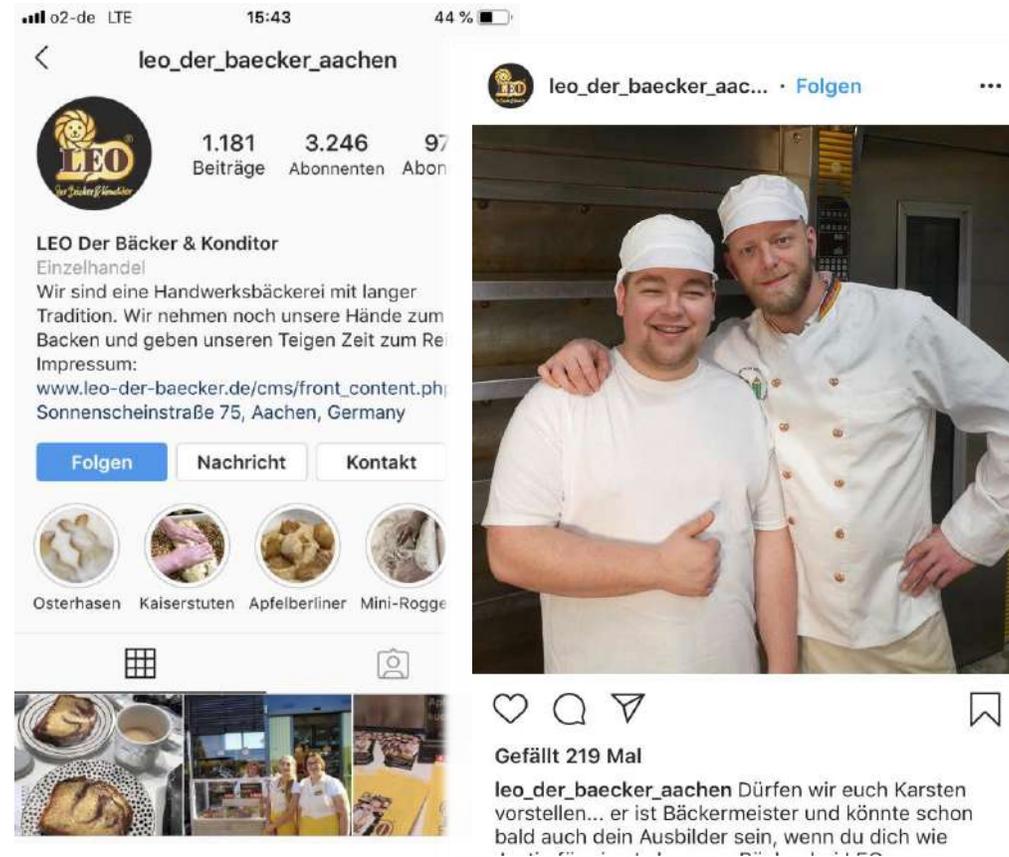
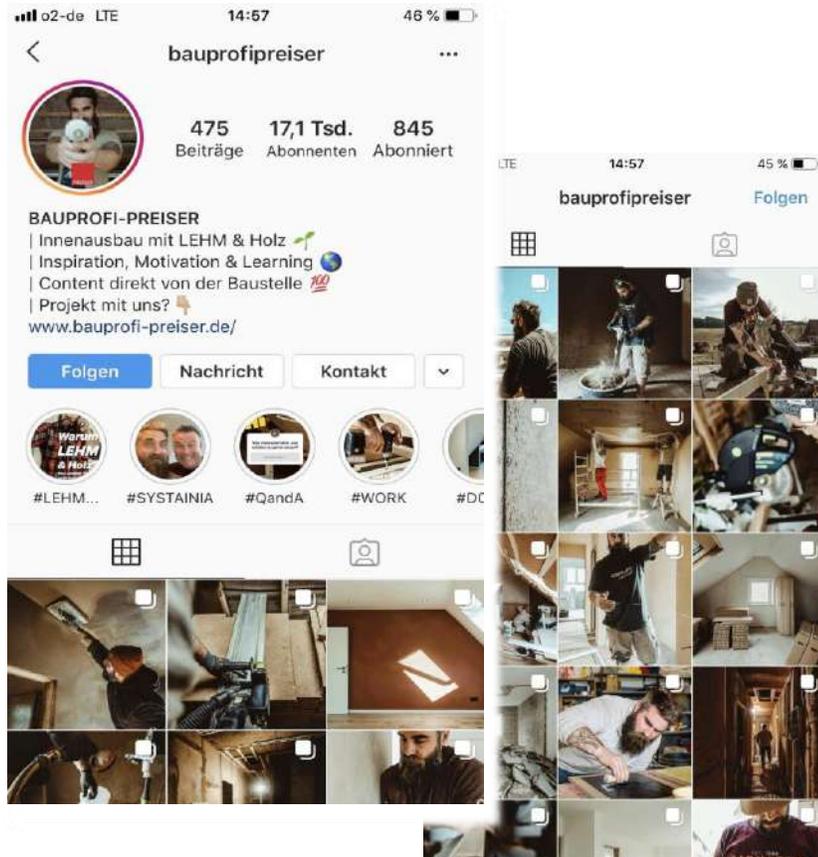


Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Exkurs - Social Media



Exkurs - Social Media



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Exkurs - Social Media

hanfried
Personaldienstleistungen

START | SO GEHT'S | BEWERBERSTIMMEN | FAQ | ZUR HANFRIED-WEBSITE

Bewerben? Ganz einfach per Whatsapp!

Sie schicken uns Ihre Kurzdaten per Whatsapp zu - wir melden uns umgehend mit dem passenden Jobangebot bei Ihnen. Einfach, oder?

**Echtes Handwerk
IMMER FRISCH**

GELEHRT,
UNGELEHRT,
VOLLZEIT, TEILZEIT
ODER AUSHILFE
(AUCH SCHÜLER!)

**WIR SUCHEN
DICH!**

- > ATTRAKTIVES GEHALT
- > FLEXIBLE ARBEITSZEITEN
- > PERSONALRABATT
- > KOSTENLOSE VERPFLEGUNG WÄHREND DER ARBEITSZEIT

0170-38 43 271
AUCH PER E-MAIL: INFO@BAECKER-FEINLE

DER BÄCKER FEINLE

hanfried GmbH

Hallo, mein Name ist Nadine Peters, ich bin 24 Jahre alt und suche einen Job als Verwaltungsfachangestellte. Ich wohne in Berlin und wäre ab sofort verfügbar. Ich würde mich über Angebote freuen!

Hallo Frau Peters, wir haben aktuell ein paar sehr interessante Jobangebote für Sie. Ich würde sie gerne am Dienstag persönlich mit Ihnen besprechen!

KRANKENHAUS PORZ AM RHEIN

Begleite uns durch
unseren Arbeitsalltag -
per whatsapp!

DU SUCHST EINE AUSBILDUNG?
Aktionswoche im Krankenhaus Porz am Rhein

1. Schicke uns Deine Handynummer an +49 177 6972635*
2. Wir fügen Dich zur whatsapp-Gruppe der Aktion dazu.
3. Jeden Tag wird ein anderer Mitarbeiter aus dem Krankenhaus Porz in der Gruppe seine Arbeit an diesem Tag mit Fotos und Texten vorstellen.

Wer stellt in der whatsapp-Gruppe wann seine Arbeit vor:

Mo., 04.06.: Andrea Kaufmann & Johanna Schulz, Krankenschwestern Kinderklinik	Do., 07.06.: Diana Piontek, Stelly, OP-Koordinatorin Krankenschwester Anästhesie
Di., 05.06.: Anna Pankewitz, Krankenschwester Endoskopie	Fr., 08.06.: Henrich Sälzer, Krankenpfleger Notfallambulanz
Mi., 06.06.: Antonio Lopez, Abteilungsleitung (Pflege) Herzkatheterlabor	

* Wer für anstehende oder anstehende Kosten durch unseren Anstellungsvertrag. Sendung und eigene Nummer. Bitte keine Anmeldekosten an den: crach@khpz.de



www.endlichausbilden-berlin.de



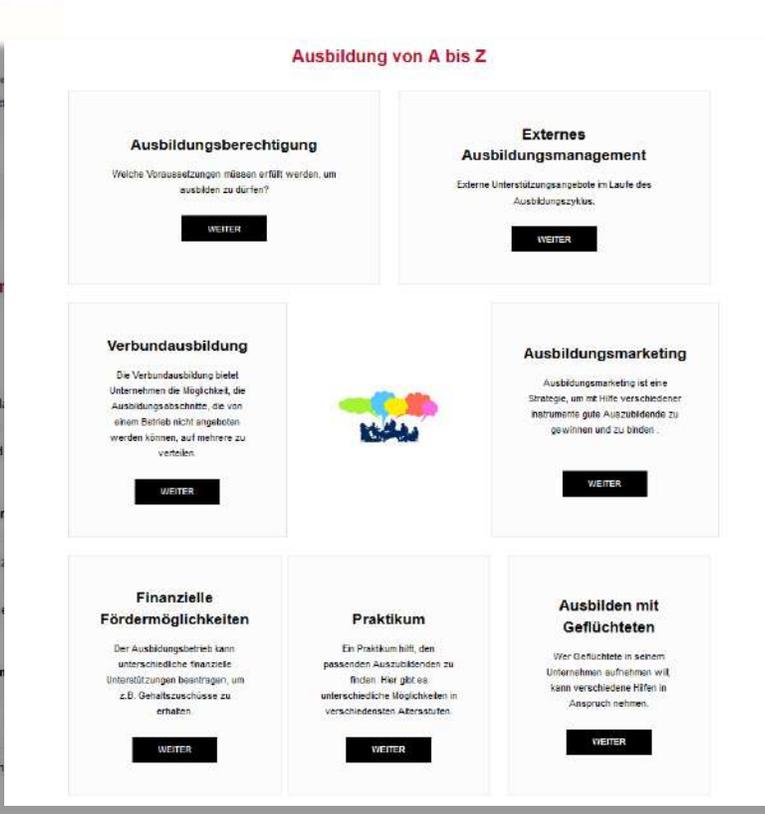
JOBSTARTER plus-Projekt: Endlich ausbilden - Unterstützung für Berliner Kleinst- und Kleinunternehmen Fachkräftesicherung und Nachwuchsförderung - die zentralen Themen auch für die Berliner Wirtschaft.



Der Mut zur Ausbildung als Antwort auf den Fachkräftemangel wird immer wichtiger. Doch wie kommen kleine Unternehmen an Informationen zu Unterstützungsangeboten, Fördermöglichkeiten und allem später an die geeigneten Bewerber*innen?

Hier möchte das JOBSTARTER plus-Projekt „Endlich ausbilden - Unterstützung für Berliner Kleinst- und Kleinunternehmen“ bildungsmarkt vulkan & waldenser gmbh und kiezküchen gmbh ansetzten. Klein- und Kleinstunternehmen werden berlinweit mit dem angesprochen, sich erstmalig oder auch nach längerer Zeit an das Thema Ausbildung zu wagen.

Unsere Projektmitarbeiter*innen informieren und beraten dafür **kostenlos** Berliner Unternehmen aller Branchen mit **bis zu 50 Vollzeitstellen**. klären erforderliche Voraussetzungen, begleiten Sie durch den Anerkennungsprozess als Ausbildungsbetrieb und unterstützen im kreativen Ausbildungsstellenvermarktung sowie bei der Suche nach geeigneten Auszubildenden.



Träger



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

Kontakt:

bildungsmarkt vulkan & waldenser GmbH
Waldenserstraße 2-4
10551 Berlin

Email: team@endlichausbilden-berlin.de
Tel.: 030 39739149
Mobil: 0159 04040615



[endlich_ausbilden_berlin](https://www.instagram.com/endlich_ausbilden_berlin)

www.endlichausbilden-berlin.de



Träger

